



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มสุม

ที่ ๐๖๓ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มสุม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อดังนี้

๑.นายอนุกุล วงศ์รินทร์	นายกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น	ประธานกรรมการ
๒.นางกมลพร สุริยะวงษ์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มสุม	กรรมการ
๓.นางนัตยา โพธิ์มี	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มสุม	กรรมการ
๔.นายสากล พรหมคำ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มสุม	กรรมการ
๕.นางสาวชลธิชา แก่งหลวง	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๘	กรรมการ
๖.นางสาวขวัญจิตร ยუნเพ็ญ	หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน	กรรมการ
	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มสุม	
๗.นางสาวนัชชิสินี รอดคล้ำ	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๘.นายสุรสิทธิ์ นนทสุต	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	กรรมการ
	รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง	
๙.นางสาวอภิรดี ศรีพยัคฆ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นางสาวผกามาส จงกล	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๑๑.นางสาววรรณุช อิมพลับ	นิติกรชำนาญการ	
๑๒. นางภัทรพร ทวีระวงษ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑.ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓.ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

- ๔.ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
- ๕.คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
- ๖.ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายอนุกุล วงศ์รินทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มสุ่ม



แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม Dos & Don'ts
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

โดย

องค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มสุ่ม
อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี

แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มสุ่ม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มสุ่ม มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรม มากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความ เชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑.. ยึดมั่นในการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข	๑. ตระหนักและยึดมั่นในหลักการ ของ การ ปก ครอง ใน ระ บอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข ๒. รับฟังความคิดเห็นของเพื่อน ร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็น ที่ เป็น ประโยชน์ ไป ใช้ ใน การ ปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการ พิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ ดี ยิ่งขึ้น ๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบาย เหตุและผล ในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่ จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้อง ได้ทราบด้วย ๔. การปฏิบัติงานที่ จำเป็น ต้อง ตัดสินใจด้วย เสี่ยงข้ามมากจะต้องให้ ความสำคัญแก่ความคิดความเห็น ของเสียงส่วนน้อยด้วย	๑. แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิด ความเคลือบ แคลงสงสัยว่าเป็นการ ต่อต้านการปกครอง ระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข ๒. ใช้อำนาจบังคับหรือแสดง พฤติกรรมที่ ก่อให้เกิดความเคลือบ แคลงสงสัยว่าเป็น การกดดันให้ เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้อื่น ปฏิบัติ ตามความต้องการของตน ๓. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่า มีกระทำความที่ไม่ จัง ร ัก ภั ก ดี ต อ ส ถ า บ ัน พระมหากษัตริย์
๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และ รับผิดชอบต่อหน้าที่	๑. ตระหนักในบทบาทหน้าที่ ที่ รับผิดชอบทั้ง ในหน้าที่ราชการและ การเป็นข้าราชการที่ดี ๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและ กล้ารับผิดชอบ ในความผิดพลาดที่ เกิดขึ้นจากการปฏิบัติ หน้าที่ รวมทั้ง พร้อมรับการตรวจสอบจาก บุคคล หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการ ตรวจสอบ ๓. เสียสละและอุทิศตนในการ ทำงาน	๑. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหาย ที่อาจเกิดขึ้นต่องานต่องานต่อองค์กรต่อ รัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อ ประเทศชาติ ๒. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่า มีการกระทำที่ ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่ โปร่งใส

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๓. ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย	๑. ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอน หรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสม ในฐานะที่เป็นข้าราชการ ๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตาม หลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง ๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่าการกระทำในสิ่งที่ ไม่ถูกต้อง	๑. ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลัก และคำสอนของ ศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี ๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ๓. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการกระทำในสิ่งที่ ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม
๔. ยึดถือประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก ๒. ละเว้นการเรียก รับหรือดำเนินการใดๆที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	๑. ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กรต่อรัฐบาลหรือต่อประชาชน ๒. ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่า คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม ๓. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการกระทำที่ไม่ถูกต้อง และนำความคิดเห็นส่วนตัว มาใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ ๔. ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เรียกรับหรือยอมจะรับผลประโยชน์อื่นใด ๕.ใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย
๕. ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความ เป็นธรรม ๒. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพและสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการ ๓. ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ ๔. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดไว้ และทักท้วงเมื่อพบว่ามี	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการปฏิบัติราชการ ๒. แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่ คำนึงถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการ ที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง ๓. มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อ

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
	การกระทำที่ไม่ตรงตามระเบียบ กฎหมาย	พบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติอย่างไม่ เป็นธรรม ๔. ใช้ช่องว่างของกฎหมาย กระทำ การอันเป็นการก่อให้เกิดความ เคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ ซื่อสัตย์สุจริต ๕. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็น การละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติ ตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	๑. บริการข้อมูลข่าวสาร และอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการ ด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพและสร้าง ความประทับใจแก่ประชาชนผู้มา ขอรับบริการ อย่างถูกต้องและไม่ บิดเบือนจากความจริง ๒. มีการประชาสัมพันธ์ข่าวสารให้ ประชาชนรับทราบอยู่ตลอดเวลาทุกวัน ด้วยเสียงตามสายของหน่วยงานและ ทางออนไลน์	๑. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็ม ความสามารถ หรือปฏิบัติหน้าที่ ตามความพึงพอใจส่วนตัว ๒. ละเลยหรือเพิกเฉยไม่รวบรวม ข้อมูลข่าวสารในระบบออนไลน์ หรือประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน รับทราบ
๗. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษา คุณภาพ และมาตรฐานแห่ง วิชาชีพโดยเคร่งครัด	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้ งานบรรลุเป้าหมาย อย่างดีที่สุด ๒. รักษาและพัฒนามาตรฐานการ ทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพ การทำงานให้ดียิ่งขึ้น	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญ กับกระบวนการที่ ระเบียบหรือ กฎหมายไม่ได้ กำหนดไว้ จนไม่ คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ๒. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็น ว่ามีการปฏิบัติ หน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่ มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว
๘. ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพของ องค์กร	๑. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการ ๒. ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำ ความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจ ให้เกิดแก่ส่วนราชการ ๓. ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ ในฐานะ ข้าราชการ ต้องดำรงตนให้ เป็นแบบอย่างที่ดี	๑. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ไม่ สอดคล้องกับประมวล จริยธรรม

กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม โดย องค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มสุ่ม



เมื่อวันที่ 6 เดือน มกราคม พ.ศ. 2568 องค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มสุ่ม ได้จัดกิจกรรมจริยธรรม ในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมี นายอนุกุล วงศ์รินทร์ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลลุ่มสุ่ม เป็นประธาน มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 45 ราย ประกอบด้วยคณะผู้บริหารพร้อมด้วย เจ้าหน้าที่ทุกคน และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มสุ่ม และได้มอบนโยบายและความรู้ในเรื่อง ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวล จริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กร นำหลักเกณฑ์ตาม ประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ