



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่ม

ที่ กจ ๗๔๑๐๑/๗๐๑

วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่ม

เรื่องเดิม

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ เพื่อเป็นการรองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) และเพื่อให้สอดคล้องกับการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) รวมทั้งเพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความพร้อมและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่ม จึงกำหนดนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มขึ้น รายละเอียดตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่ม เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อเท็จจริง

บัดนี้สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แล้ว งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล จึงขอรายงานผลดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่ม เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ปรากฏตามแบบรายงานแนบท้ายบันทึกข้อความฉบับนี้

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑.พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วย

หลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖

๒.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาญจนบุรี (ก.อบต.จังหวัดกาญจนบุรี)

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.

๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน หมวด ๑๑ ระเบียบ

เกี่ยวกับการบริหารและปฏิบัติงาน

เรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางภัทรพร ทวีระวงษ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(นางสาววิษุจิตร์ ยุ่นเพ็ญ)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....
.....

(นายไพจิตร ยัสโร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มสุข
๒๖ มี.ค. ๖๗

- คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(นายอนุกุล วงศ์ฉัตร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มสุข

รายงานผลการบริหาร
และ
พัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มลุ่ม
อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มสุข อำเภอ ไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๑. การวางแผนกำลังคน ๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี		✓	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มสุข	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๒. การฝึกอบรม ๒.๑ โครงการฝึกอบรมสัมมนา ศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพ พัฒนาศักยภาพบริหารจัดการ ของอบต.กลุ่มสุข พ.ศ.๒๕๖๖	๒๕๐,๐๐๐ บาท	ไม่มี	๒๕๐,๐๐๐ บาท	✓		-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ประเภท	ปี ๒๕๖๖
	จำนวน
๑. บริหารท้องถิ่น	๑
๒. อำนวยการท้องถิ่น	๓
๓. วิชาการ	๑๐
๔. พนักงานจ้าง	๒๘

ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

หลักสูตร	จำนวน
๑. หลักสูตรหลักสูตร “นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง รุ่นที่ ๗ ”	๑

หลักสูตร	จำนวน
๒. หลักสูตรหลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุและการบันทึกข้อมูล.ในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ระยะที่ ๕	๑
๓. หลักสูตร การพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น รุ่น ๒๑	๑
๔. หลักสูตรเชิงวิชาการ “การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และภาษีป้าย ประจำปี ๒๕๖๖”	๑
๕. หลักสูตรเชิงวิชาการ “การตรวจสอบภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯ”	๓
๖. หลักสูตรการบันทึกสินทรัพย์การคิดค่าเสื่อมราคาสะสมการเตรียมความพร้อมปิดบัญชี Excel อัตโนมัติ ของหน่วยงานภายใต้สังกัดโรงเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กิจกรรมประปาสถานนุบาลแลพ รพ.สต. ประจำปี ๒๕๖๖ รุ่น ๔	๒

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี